



Kansengelijkheid door toegang tot tech-opleidingen & tech-banen, voor iedereen!

Welkom bij partner&TechConnect!

Actieprogramma TechConnect introduceert meerdere initiatieven die de kansengelijkheid op de tech-arbeidsmarkt vergroot door tech-opleidingen en -banen toegankelijk te maken voor iedereen. De komende vier jaar streeft TechConnect ernaar 50.000 extra mensen uit ondervertegenwoordigde groepen de tech-arbeidsmarkt te laten bestormen. In de praktijk betekent dit duizenden vrouwen, mensen uit sociaal kansarmere wijken en MKB'ers van eigen bodem die tot programmeur, data-analist, 'growth hacker', UX ontwerper of tech-beheer worden opgeleid.

Inhoudsopgave

In- & aanleiding, p 1 - 4

Initiatieven, p 5

Hoe kan je meedoen? P 6

Met veel trots en urgentie presenteer ik jullie onze samenwerking met het actieprogramma TechConnect. TechConnect is een initiatief dat de metropool-regio sterker en leefbaarder gaat maken. Heel specifiek valt het onder de ambitie: educatie, vergroten van de kansen van kinderen uit achterstandswijken. Daarnaast zal het een bijdrage zijn aan het versnellen van digitalisering bij een belangrijke groep: het MKB. Rabobank is mede-initiatiefnemer geworden om de omgeving te versterken en de kansengelijkheid te vergroten. Ik nodig jullie uit om mee te doen aan één of meerdere initiatieven van TechConnect die zowel 'welvaart vergrotend alsook welzijns verhogend' zullen zijn. — Barbara Baarsma

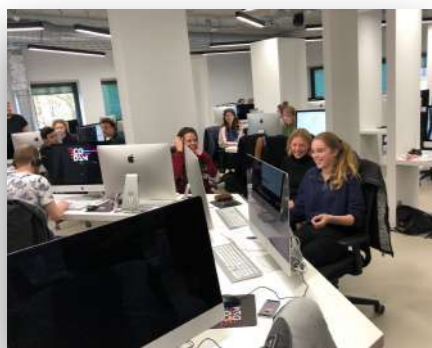
Ambitie

50.000 mensen uit de ondervertegenwoordigde groepen activeren naar tech-educatie & tech-banen

2019	2020	2021	2022
1.000	5.000	15.000	29.000

Hieronder een break-down in aantallen van de doelgroepen van TechConnect:

- 20.000 medewerkers corporates om- en bijscholen. Generatie X (40 +)
- 15.000 middels private academies om- en bijscholen. Vrouwen, jongeren met migratieachtergrond, specifieke sociale groepen
- 9.000 werklozen om- en bijscholen naar (nieuwe) tech.
- 5.000 MKB'ers digitaal vaardig maken
- 1.000 'overgekwalificeerden' om- en bijscholen



Studenten aan het Codam College. Eén van de doelstellingen van TechConnect: meer vrouwen activeren naar tech educatie en tech banen.



Jongeren uit Amsterdam Nieuw-West kregen een TekkieWorden Workshop. In 6 weken leren 20 jongeren in de leeftijd 15 - 21 een website en webshop te bouwen. Een samenwerking tussen TechConnect (TekkieWorden), Studiezalen en FutureNL.

**Wij nodigen
jouw
organisatie uit
om mee te
doen.**

Vertrek punt. Pijnpunt. Verantwoordelijkheid.

“De tech sector groeit, maar de kansenongelijkheid en gebrek aan diversiteit in tech groeit ook.”

Het gaat de economie van de Metropoolregio Amsterdam (MRA) voor de wind. Er is veel bedrijvigheid en de werkloosheid is in jaren niet zo laag geweest. Die economie verandert door (digitale) technologieën en de toenemende digitalisering van bedrijfsprocessen. De impact op mens, bedrijf en maatschappij is groot. Zeker ook op de arbeidsmarkt. Ook doet digitalisering steeds meer zijn intrede in traditionele beroepen, of in beroepen die niet direct als IT-functies worden bestempeld, dan wel waar je geen IT-opleiding voor hoeft te hebben gevolgd. Tech gaat dus overal doorheen, door alle sectoren en opleidingsniveaus. In dat goede economische nieuws schuilen ook gevaren.

1. Tekort aanbod tech talent — De groei van de economie wordt bedreigd door een tekort aan arbeidscapaciteit. Bedrijven in de MRA hebben een urgente vraag naar technisch geschoold personeel. Zo staan er op dit moment 9.000 ICT vacatures open in de Metropoolregio Amsterdam (MRA). Het aantal vacatures is de afgelopen jaren snel toegenomen, en de verwachting is dat dit zeker niet minder gaat worden.
2. Ondervertegenwoordiging groepen, ontbreken diversiteit — IT banen worden ingevuld door een specifieke groep waar bijvoorbeeld vrouwen en talent met een allochtone achtergrond in ondervertegenwoordigd zijn. Ook is MKB onvoldoende in staat op IT talent aan zich te binden. Diversiteit is belangrijk voor zowel de tech sector als de samenleving.
3. Concentratie talent(vraag) rondom Amsterdam, en daarmee het ontbreken van distributie van IT-banen naar de regio - Tech-banen en talent concentreren zich rondom Amsterdam en verhoudingsgewijs minder in de regio. Spreiding van bedrijvigheid is belangrijk om gebalanceerde groei te realiseren.



Argumenten om mee te doen aan TechConnect

- 1/ Het programma heeft een positief effect op het verkleinen van kansenongelijkheid, en vergroten van diversiteit
- 2/ Kom in contact met duizenden nieuwe tech talenten.
- 3/ TechConnect heeft een hoge ambitie, concrete doelen en heldere initiatieven, waarmee jij je organisatie graag wilt associëren.



Volop in het nieuws...



Keuze: Hard groeien vs samen bloeien!

**"We hebben iedereen nodig in tech!
(en hier is een aanpak om dat
mogelijk te maken"**



— lees de [blog](#) van de programmadiirecteuren
Ruben Nieuwenhuis (ook ledenraadslid) en Viktor Bos

TechConnect is een initiatief van Amsterdam Economic Board, en [booking.com](#), Rabobank, TomTom en krijgt ondersteuning van het opleidingsfonds ICT (CA-ICT). Tientallen bedrijven, onderwijsinstellingen, overheidsorganisaties uit de Amsterdamse metropoolregio doen mee. De betrokkenen zetten in op het vergroten van de diversiteit in de sector en het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt van tech-banen, metropoolregio breed.



**50K talenten extra,
in 4 jaar**




**Diversiteit &
kansengelijkheid**



**Metropoolregio
breed**

Programmeurs | Data analisten | Tech beheer | Designers | Growth hackers

 Techniek banen (zoals IoT installateur, mechanisch engineer, en elektromonteur) zijn niet in scope bij TechConnect. Deze zijn in scope bij andere programma's.

Een paar voorbeelden van initiatieven die al zijn ingezet vanuit TechConnect



[Teachforamsterdam](#) — een samenwerking van bedrijfsleven, voortgezet onderwijs en lerarenopleiding UvAVU om binnen vier jaar 200 (hybride) informatica docenten op te leiden. Een hybride docent combineert zijn baan in tech met het lesgeven in IT op een school.



[tekkieworden.nl](#) — de gids naar studeren en werken in tech. Voor elk niveau: (VMBO, HBO en WO), overzicht en inzicht in opleidingen en de baan-profielen in tech. Een instrument voor scholieren, ouders, loopbaanbegeleiders en jongeren werkers.



[TechConnect Week](#) — Een week in het teken van tech banen en digitale vaardigheden, met proeflessen, bedrijfsbezoeken, gastlessen, banenmarkten en assessments. De eerste editie was Oktober 2018. bezoek van het ROC Zuidoost bij de Johan Cruyff ArenA tijdens de TechConnect Week. MBO studenten luisterden ademloos naar de data-analist van Ajax, die vertelde over zijn tech baan en vooropleiding, in de kleedkamer van hun helden.

Partner&TechConnect

Obstakels.

De afgelopen maanden heeft TechConnect op basis van tientallen experimenten de kritische factoren geïdentificeerd die kansengelijkheid, diversiteit en inclusiviteit op de tech-arbeidsmarkt in de weg staan. Op basis daarvan is het actieprogramma vormgegeven en zijn de eerste initiatieven in gang gezet. Inmiddels is ons helder waarom bepaalde groepen onvoldoende meedoen: *(gebrek aan) distributie, zelfvertrouwen, randvoorwaarden en discipline.*

I = Distributie probleem

Advertenties en communicatie van tech opleiders zijn vaak in taalgebruik die door de genoemde doelgroepen niet wordt begrepen of waarin men zichzelf niet herkent. Er zijn onvoldoende rolmodellen (in de nabije omgeving) en men heeft geen goed beeld bij welke verschillende profielen tech-banen er zijn of welke vaardigheden gewenst zijn. Inclusive recruitment is nog bij weinig bedrijven doorgevoerd.

II = Laag zelfvertrouwen

Zolang tech-banen worden geassocieerd met goed zijn in wiskunde en Engels, zullen velen niet de moeite nemen hun kwaliteiten in 'oplossingsgericht denken' of 'leren-te-leren' te etaleren. Tech-opleidingen en banen zijn er op alle niveaus en met diverse profielen. (V)MBO, HBO, WO, met of zonder diploma van een vooropleiding op zak. Laten we iedereen het zelfvertrouwen geven dat er een tech profiel is dat hen past.

III = Praktische randvoorwaarden

Zoals het ontbreken van financiële middelen om een tech-opleiding te volgen of computer, snel wifi en software aan te schaffen— staan in de weg. Nog te vaak komt het voor dat een student, die door armoede thuis bijvoorbeeld niet beschikt over een goede laptop, uit een werkgroepje wordt gezet. Dit kan zomaar de aanleiding zijn dat deze student uiteindelijk stopt met de opleiding. Scholen in sociaal-kansarme wijken hebben vaak niet de faciliteiten om digitale vaardigheden in het curriculum op te nemen.

IV = Gebrek aan discipline

De discipline van 'op tijd komen', 'je huiswerk doen' of 'leven lang ontwikkelen' is vaak door een sociale context ingegeven. Als er veel gedoe is in de thuissituatie of beïnvloeding van (foute) vrienden, gaat dat ten koste van deze discipline. Juist een tech-baan vereist deze discipline omdat de inhoud van de baan en de benodigde vaardigheden aan snelle verandering onderhevig zijn.



Initiatieven van het actieprogramma

Initiatieven.



Inmiddels hebben we i.s.m. UvA, VU en HvA de opleidingen lesbevoegdheid 1e & 2e graad geactiveerd. Het TeachforAmsterdam programma is een samenwerking tussen VO scholen, bedrijven, overheid en onderwijsinstellingen om 300 hybride IT-docenten voor de klas te krijgen, binnen 4 jaar.



Zo organiseerde TechConnect samen met Codam College een 'Codam informatie sessie' in Poelenburg, Zaandam. En de eerste aanmeldingen waren een feit.

Om de doelgroepen te bereiken met tech-opleidingen en tech-banen gaan we samenwerken met de 'infrastructuren' die in wijken beschikbaar zijn, zoals met Studiezalen en Actieplan Poelenburg. Zo bereiken we de jongeren, ouders, loopbaanbegeleiders en straatcoaches. De TechConnect Liaisons gaat daarin een belangrijke rol spelen.

1	Tech4Talent	Programmeren in het curriculum van 966 basisscholen in de Metropoolregio Amsterdam. 'Digidoeners' in elke klas, elke week — samen met FutureNL gaan we lessen digitale vaardigheden op elke basisschool in de Metropoolregio Amsterdam realiseren. We zorgen voor de faciliteiten in de klas en ondersteunen de leerkracht.
2	TeachForAmsterdam	Activeren van 300 (hybride) informatica- docenten. Om zo voldoende informatica en IT docenten te hebben in het VO. Een hybride docent combineert zijn baan in tech met het lesgeven in IT op een school. Inmiddels gelanceerd via www.teachforamsterdam.nl
3	Closer2Tech	Activering van elke doelgroep voor tech educatie en banen (incl. wegnemen obstakels). Diverse initiatieven: MolenGeek (in Amsterdam) — het openen van MolenGeek franchises in oa Poelenburg en Nieuw West. Met delegaties uit Nieuw West en Poelenburg is een bezoek gebracht aan Brussel. Inmiddels zijn de gesprekken om een franchise op te nemen in hun wijken in volle gang. Een heuse tech hub middenin diverse Amsterdamse communities. Doel: twee vestigingen geopend in 2019. 7 vestigingen in periode van 4 jaar. TechEduFonds — Het opzetten van een fonds dat middelen beschikbaar maakt om iedereen financieel te faciliteren in het her- en bijscholen. Het TechEduFonds zorgt voor een faciliteit voor lesgeld, leefgeld en randvoorwaarden. Denk aan bijvoorbeeld voorfinanciering opleidingsgeld, het behoud van uitkering, behoud van kinderopvang bijlage, ruimte geven aan zgn. Income Share Agreements, enzovoort. Andere initiatieven zoals inclusive tech recruitment en 'overgekwalificeerden' bijscholen naar tech banen.
4	MKB Digital Power	Het MKB Digital Power Program richt zich specifiek op MKB bedrijven en haar management. Met dit initiatief laten we zien dat het mogelijk is MKB ondernemers en management op een praktische manier Digitale Vaardigheden bij te brengen. Dit gebeurt oa. in samenwerking met De Koepel in Haarlem die als speerpunt 'future proof MKB' heeft.
5	WorkForce Pact	Her & bijschool programma(s) van Generatie X. Workforce Pact — een samenwerking van 30 Corporates in de Amsterdam Metropoolregio die zich committeren aan het opleiden van 20.000 medewerkers tot data-gedreven professionals. De samenwerking heeft tot doel versnelling, schaalvoordelen behalen en ook onderlinge mobiliteit te activeren.
6	tekkieworden.nl portaal	Gids naar studeren en werken in tech. Voor elk niveau: (V)MBO, HBO en WO, overzicht en inzicht in opleidingen en de baan-profielen in tech. Een instrument voor scholieren, ouders, loopbaanbegeleiders en jongeren werkers.
7	Schalen publieke & private tech opleiders	Acties om groei studenten aantallen te accommoderen. Zoals het versneld schalen van nieuwe onderwijs-aanpakken (oa. BIT-Academy, Make IT work).
8	Metrics Office	Bureau met on-demand inzicht in cijfers tech banen aanbod & vraag
9	TechConnect Week en inclusie binnen tech events	TechConnect Week — Een week in het teken van tech banen en digitale vaardigheden, met proeflessen, bedrijfsbezoeken, gastlessen, banenmarkten en assessments. De eerste editie was Oktober 2018. We gaan dit de komende jaren herhalen en onderdelen van de TechConnect Week beschikbaar maken voor andere events, zoals TNW Conference. Zodat nieuwe doelgroepen ook worden aangesproken naar de bestaande tech events. Aantrekken en ondersteunen van ondervertegenwoordigde groepen naar tech events
10	TechConnect Liaison	TechConnect Liaisons — In gemeenten, wijken en communities stellen we liaisons aan die schakelpunt zijn tussen de community (buurt of stadsdeel) en de TechConnect instrumenten. Zo kunnen we speciale Tekkie Worden Workshops organiseren. Zoals samen met Studiezalen gebeurt begin maart. Waar jongeren in zes lessen 'leren een website te bouwen' en zo in aanraking komen met de baan-profielen in tech.

De initiatieven in geel zijn inmiddels opgestart. Andere initiatieven zoals inclusive tech recruitment, 'overgekwalificeerden' bijscholen naar tech banen en het versneld schalen van nieuwe onderwijs-aanpakken (oa. BIT-Academy, Make IT work) zijn nog in ontwikkeling.

Hoe kan je meedoen?! (onze menukaart)

Initiatieven van TechConnect	Zelf meedoen	Kosten / investering
Tech4Talent — Programmeren in het curriculum van 966 basisscholen in de Metropoolregio Amsterdam. 'Digidoeners' in elke klas, elke week.	Geef een codeuur, of breng de 'digidoener' onder de aandacht van de basisschool van je dochter of zoon.	Geen
TeachforAmsterdam — Activeren van 300 (hybride) informatica- docenten.	Breng het initiatief onder de aandacht bij IT'ers in jullie organisatie. Doe mee door een school te helpen het informatica lokaal 'het gaafste lokaal van de school' te maken	5K Euro
TekkieWorden — Gids naar studeren en werken in tech. We doen ook workshops om kinderen te activeren naar een studie of baan in Tech.	Heeft jouw bedrijf een IT afdelingen met veel 'Tekkies', wij zetten ze graag voor de camera van onze Vlogger 'Roos'.	<ul style="list-style-type: none"> — sponsor een TekkieWorden Workshop voor 5K. — doe mee als vrijwilliger tijdens een Tekkie Worden Workshop — geef je op om geïnterviewd te worden als 'Tekkie', voor de TekkieWorden Vlogs
"WestGeek" — het openen van MolenGeek franchises in oa Poelenburg en Nieuw West.	Aankomende September openen we de deuren van twee vestigingen, zowel in NieuwWest ("WestGeek") als in Poelenburg ("PoelenGeek"). Breng projecten in, doe mee met coaching of huur een klaslokaal om jouw IT-training te laten volgen door mensen uit kansarme wijken.	<ul style="list-style-type: none"> — wordt partner van WestGeek voor 25K en doe mee om van kansarme wijken, tech-tech-wijken te maken — Wees een keer mentor tijdens een 'startup weekend' bij WestGeek — wil je coach zijn van beginnende ondernemers in WestGeek? Alle hulp is welkom
De andere initiatieven zijn nog in ontwikkeling. Te zijne tijd zullen we informatie geven en laten weten hoe mee te doen of bij te dragen.		

**tech
con
nect**

Neem contact met ons op.

We komen graag langs om een presentatie of
toelichting te geven. Bel of mail ons met
vragen:

Ruben Nieuwenhuis, rubenswindow@gmail.com

Viktor Bos of, viktor@amecboard.com